

Кабардино-Балкарская Республика

УЧРЕДИТЕЛИ:
ПАРЛАМЕНТ И ПРАВИТЕЛЬСТВО КБР

• 28 (414) • Пятница, 17 июля 2014 года • Цена 5 рублей • www.kbrpravda.ru •

ОБЪЯВЛЕНИЕ
Последний срок приема материалов для публикации в приложении к газете «Кабардино-Балкарская правда» – газете «Официальная Кабардино-Балкарская» – до 18 часов среды (ежедневно) перед выходом очередного номера. Шрифт текста – 12, межстрочный интервал – 1,5.

УКАЗ
Главы Кабардино-Балкарской Республики
О внесении изменения в Административный регламент исполнения Министерством образования, науки и в делах молодежи Кабардино-Балкарской Республики государственной функции по осуществлению государственного контроля (надзора) в сфере образования за деятельностью организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики, за исключением организаций, в отношении которых государственные органы осуществляют федеральный контроль (надзор) в сфере образования, утвержденный Указом Главы Кабардино-Балкарской Республики от 30 марта 2015 г. № 45-УГ

Внести изменение в пункт 4 Административного регламента исполнения Министерством образования, науки и в делах молодежи Кабардино-Балкарской Республики государственной функции по осуществлению государственного контроля (надзора) в сфере образования за деятельностью организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики, за исключением организаций, в отношении которых государственные органы осуществляют федеральный контроль (надзор) в сфере образования, утвержденный Указом Главы Кабардино-Балкарской Республики от 30 марта 2015 г. № 45-УГ, изложив его в следующей редакции: «4. Исполнение государственной функции осуществляется в соответствии с:

Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 1 № 18, ст. 1721, № 30, ст. 3029; № 44, ст. 4295, 4298, 2003, № 1, ст. 2, № 27, ст. 2700, 2708, 2717, № 46, ст. 4434, 4440; № 50, ст. 4847, 4855; № 52, ст. 5037, 2004, № 19, ст. 1836, № 30, ст. 3095, № 31, ст. 3229; № 34, ст. 3529, 3533, № 35, ст. 3529, 2005, № 1, ст. 19, ст. 33, 40, 45, № 10, ст. 76, 96, 93, № 13, ст. 1075, 1077, 1079; № 17, ст. 1484; № 19, ст. 1752, № 25, ст. 2431; № 27, ст. 2719, 2721, № 30, ст. 3104, 3124, 3131; № 40, ст. 3986; № 50, ст. 5247; № 52, ст. 5574, 5596, 2006, № 1, ст. 4, 10, № 2, ст. 172, 175, № 6, ст. 636; № 10, ст. 1067, № 12, ст. 1234; № 17, ст. 1776; № 18, ст. 1907; № 19, ст. 2066; № 23, ст. 2380, 2385; № 28, ст. 2975; № 30, ст. 3287; № 31, ст. 3420, 3432, 3433, 3438, 3452; № 32, ст. 4412; № 48, ст. 4633, 6234, 4641; № 50, ст. 5279, 4901; № 52, ст. 5498, 2007, № 1, ст. 21, 25, 29, 33, № 7, ст. 840; № 15, ст. 1743; № 16, ст. 1824, 1825; № 17, ст. 1930; № 20, ст. 2367; № 21, ст. 2456; № 26, ст. 3089; № 30, ст. 4001, 4007, 4009, 4015; № 41, ст. 4845; № 43, ст. 5084; № 46, ст. 5553; № 49, ст. 6034, 6065; № 50, ст. 6246; 2008, № 10, ст. 896; № 18, ст. 1941; № 20, ст. 2251, 2259; № 29, ст. 3410, 3421, 3422, 3423, 3424, 3425, 3426, 3427, 3428, 3429, 3430, 3431, 3432, 3433, 3434, 3435, 3436, 3437, 3438, 3439, 3440, 3441, 3442, 3443, 3444, 3445, 3446, 3447, 3448, 3449, 3450, 3451, 3452, 3453, 3454, 3455, 3456, 3457, 3458, 3459, 3460, 3461, 3462, 3463, 3464, 3465, 3466, 3467, 3468, 3469, 3470, 3471, 3472, 3473, 3474, 3475, 3476, 3477, 3478, 3479, 3480, 3481, 3482, 3483, 3484, 3485, 3486, 3487, 3488, 3489, 3490, 3491, 3492, 3493, 3494, 3495, 3496, 3497, 3498, 3499, 3500, 3501, 3502, 3503, 3504, 3505, 3506, 3507, 3508, 3509, 3510, 3511, 3512, 3513, 3514, 3515, 3516, 3517, 3518, 3519, 3520, 3521, 3522, 3523, 3524, 3525, 3526, 3527, 3528, 3529, 3530, 3531, 3532, 3533, 3534, 3535, 3536, 3537, 3538, 3539, 3540, 3541, 3542, 3543, 3544, 3545, 3546, 3547, 3548, 3549, 3550, 3551, 3552, 3553, 3554, 3555, 3556, 3557, 3558, 3559, 3560, 3561, 3562, 3563, 3564, 3565, 3566, 3567, 3568, 3569, 3570, 3571, 3572, 3573, 3574, 3575, 3576, 3577, 3578, 3579, 3580, 3581, 3582, 3583, 3584, 3585, 3586, 3587, 3588, 3589, 3590, 3591, 3592, 3593, 3594, 3595, 3596, 3597, 3598, 3599, 3600, 3601, 3602, 3603, 3604, 3605, 3606, 3607, 3608, 3609, 3610, 3611, 3612, 3613, 3614, 3615, 3616, 3617, 3618, 3619, 3620, 3621, 3622, 3623, 3624, 3625, 3626, 3627, 3628, 3629, 3630, 3631, 3632, 3633, 3634, 3635, 3636, 3637, 3638, 3639, 3640, 3641, 3642, 3643, 3644, 3645, 3646, 3647, 3648, 3649, 3650, 3651, 3652, 3653, 3654, 3655, 3656, 3657, 3658, 3659, 3660, 3661, 3662, 3663, 3664, 3665, 3666, 3667, 3668, 3669, 3670, 3671, 3672, 3673, 3674, 3675, 3676, 3677, 3678, 3679, 3680, 3681, 3682, 3683, 3684, 3685, 3686, 3687, 3688, 3689, 3690, 3691, 3692, 3693, 3694, 3695, 3696, 3697, 3698, 3699, 3700, 3701, 3702, 3703, 3704, 3705, 3706, 3707, 3708, 3709, 3710, 3711, 3712, 3713, 3714, 3715, 3716, 3717, 3718, 3719, 3720, 3721, 3722, 3723, 3724, 3725, 3726, 3727, 3728, 3729, 3730, 3731, 3732, 3733, 3734, 3735, 3736, 3737, 3738, 3739, 3740, 3741, 3742, 3743, 3744, 3745, 3746, 3747, 3748, 3749, 3750, 3751, 3752, 3753, 3754, 3755, 3756, 3757, 3758, 3759, 3760, 3761, 3762, 3763, 3764, 3765, 3766, 3767, 3768, 3769, 3770, 3771, 3772, 3773, 3774, 3775, 3776, 3777, 3778, 3779, 3780, 3781, 3782, 3783, 3784, 3785, 3786, 3787, 3788, 3789, 3790, 3791, 3792, 3793, 3794, 3795, 3796, 3797, 3798, 3799, 3800, 3801, 3802, 3803, 3804, 3805, 3806, 3807, 3808, 3809, 3810, 3811, 3812, 3813, 3814, 3815, 3816, 3817, 3818, 3819, 3820, 3821, 3822, 3823, 3824, 3825, 3826, 3827, 3828, 3829, 3830, 3831, 3832, 3833, 3834, 3835, 3836, 3837, 3838, 3839, 3840, 3841, 3842, 3843, 3844, 3845, 3846, 3847, 3848, 3849, 3850, 3851, 3852, 3853, 3854, 3855, 3856, 3857, 3858, 3859, 3860, 3861, 3862, 3863, 3864, 3865, 3866, 3867, 3868, 3869, 3870, 3871, 3872, 3873, 3874, 3875, 3876, 3877, 3878, 3879, 3880, 3881, 3882, 3883, 3884, 3885, 3886, 3887, 3888, 3889, 3890, 3891, 3892, 3893, 3894, 3895, 3896, 3897, 3898, 3899, 3900, 3901, 3902, 3903, 3904, 3905, 3906, 3907, 3908, 3909, 3910, 3911, 3912, 3913, 3914, 3915, 3916, 3917, 3918, 3919, 3920, 3921, 3922, 3923, 3924, 3925, 3926, 3927, 3928, 3929, 3930, 3931, 3932, 3933, 3934, 3935, 3936, 3937, 3938, 3939, 3940, 3941, 3942, 3943, 3944, 3945, 3946, 3947, 3948, 3949, 3950, 3951, 3952, 3953, 3954, 3955, 3956, 3957, 3958, 3959, 3960, 3961, 3962, 3963, 3964, 3965, 3966, 3967, 3968, 3969, 3970, 3971, 3972, 3973, 3974, 3975, 3976, 3977, 3978, 3979, 3980, 3981, 3982, 3983, 3984, 3985, 3986, 3987, 3988, 3989, 3990, 3991, 3992, 3993, 3994, 3995, 3996, 3997, 3998, 3999, 4000, 4001, 4002, 4003, 4004, 4005, 4006, 4007, 4008, 4009, 4010, 4011, 4012, 4013, 4014, 4015, 4016, 4017, 4018, 4019, 4020, 4021, 4022, 4023, 4024, 4025, 4026, 4027, 4028, 4029, 4030, 4031, 4032, 4033, 4034, 4035, 4036, 4037, 4038, 4039, 4040, 4041, 4042, 4043, 4044, 4045, 4046, 4047, 4048, 4049, 4050, 4051, 4052, 4053, 4054, 4055, 4056, 4057, 4058, 4059, 4060, 4061, 4062, 4063, 4064, 4065, 4066, 4067, 4068, 4069, 4070, 4071, 4072, 4073, 4074, 4075, 4076, 4077, 4078, 4079, 4080, 4081, 4082, 4083, 4084, 4085, 4086, 4087, 4088, 4089, 4090, 4091, 4092, 4093, 4094, 4095, 4096, 4097, 4098, 4099, 4100, 4101, 4102, 4103, 4104, 4105, 4106, 4107, 4108, 4109, 4110, 4111, 4112, 4113, 4114, 4115, 4116, 4117, 4118, 4119, 4120, 4121, 4122, 4123, 4124, 4125, 4126, 4127, 4128, 4129, 4130, 4131, 4132, 4133, 4134, 4135, 4136, 4137, 4138, 4139, 4140, 4141, 4142, 4143, 4144, 4145, 4146, 4147, 4148, 4149, 4150, 4151, 4152, 4153, 4154, 4155, 4156, 4157, 4158, 4159, 4160, 4161, 4162, 4163, 4164, 4165, 4166, 4167, 4168, 4169, 4170, 4171, 4172, 4173, 4174, 4175, 4176, 4177, 4178, 4179, 4180, 4181, 4182, 4183, 4184, 4185, 4186, 4187, 4188, 4189, 4190, 4191, 4192, 4193, 4194, 4195, 4196, 4197, 4198, 4199, 4200, 4201, 4202, 4203, 4204, 4205, 4206, 4207, 4208, 4209, 4210, 4211, 4212, 4213, 4214, 4215, 4216, 4217, 4218, 4219, 4220, 4221, 4222, 4223, 4224, 4225, 4226, 4227, 4228, 4229, 4230, 4231, 4232, 4233, 4234, 4235, 4236, 4237, 4238, 4239, 4240, 4241, 4242, 4243, 4244, 4245, 4246, 4247, 4248, 4249, 4250, 4251, 4252, 4253, 4254, 4255, 4256, 4257, 4258, 4259, 4260, 4261, 4262, 4263, 4264, 4265, 4266, 4267, 4268, 4269, 4270, 4271, 4272, 4273, 4274, 4275, 4276, 4277, 4278, 4279, 4280, 4281, 4282, 4283, 4284, 4285, 4286, 4287, 4288, 4289, 4290, 4291, 4292, 4293, 4294, 4295, 4296, 4297, 4298, 4299, 4300, 4301, 4302, 4303, 4304, 4305, 4306, 4307, 4308, 4309, 4310, 4311, 4312, 4313, 4314, 4315, 4316, 4317, 4318, 4319, 4320, 4321, 4322, 4323, 4324, 4325, 4326, 4327, 4328, 4329, 4330, 4331, 4332, 4333, 4334, 4335, 4336, 4337, 4338, 4339, 4340, 4341, 4342, 4343, 4344, 4345, 4346, 4347, 4348, 4349, 4350, 4351, 4352, 4353, 4354, 4355, 4356, 4357, 4358, 4359, 4360, 4361, 4362, 4363, 4364, 4365, 4366, 4367, 4368, 4369, 4370, 4371, 4372, 4373, 4374, 4375, 4376, 4377, 4378, 4379, 4380, 4381, 4382, 4383, 4384, 4385, 4386, 4387, 4388, 4389, 4390, 4391, 4392, 4393, 4394, 4395, 4396, 4397, 4398, 4399, 4400, 4401, 4402, 4403, 4404, 4405, 4406, 4407, 4408, 4409, 4410, 4411, 4412, 4413, 4414, 4415, 4416, 4417, 4418, 4419, 4420, 4421, 4422, 4423, 4424, 4425, 4426, 4427, 4428, 4429, 4430, 4431, 4432, 4433, 4434, 4435, 4436, 4437, 4438, 4439, 4440, 4441, 4442, 4443, 4444, 4445, 4446, 4447, 4448, 4449, 4450, 4451, 4452, 4453, 4454, 4455, 4456, 4457, 4458, 4459, 4460, 4461, 4462, 4463, 4464, 4465, 4466, 4467, 4468, 4469, 4470, 4471, 4472, 4473, 4474, 4475, 4476, 4477, 4478, 4479, 4480, 4481, 4482, 4483, 4484, 4485, 4486, 4487, 4488, 4489, 4490, 4491, 4492, 4493, 4494, 4495, 4496, 4497, 4498, 4499, 4500, 4501, 4502, 4503, 4504, 4505, 4506, 4507, 4508, 4509, 4510, 4511, 4512, 4513, 4514, 4515, 4516, 4517, 4518, 4519, 4520, 4521, 4522, 4523, 4524, 4525, 4526, 4527, 4528, 4529, 4530, 4531, 4532, 4533, 4534, 4535, 4536, 4537, 4538, 4539, 4540, 4541, 4542, 4543, 4544, 4545, 4546, 4547, 4548, 4549, 4550, 4551, 4552, 4553, 4554, 4555, 4556, 4557, 4558, 4559, 4560, 4561, 4562, 4563, 4564, 4565, 4566, 4567, 4568, 4569, 4570, 4571, 4572, 4573, 4574, 4575, 4576, 4577, 4578, 4579, 4580, 4581, 4582, 4583, 4584, 4585, 4586, 4587, 4588, 4589, 4590, 4591, 4592, 4593, 4594, 4595, 4596, 4597, 4598, 4599, 4600, 4601, 4602, 4603, 4604, 4605, 4606, 4607, 4608, 4609, 4610, 4611, 4612, 4613, 4614, 4615, 4616, 4617, 4618, 4619, 4620, 4621, 4622, 4623, 4624, 4625, 4626, 4627, 4628, 4629, 4630, 4631, 4632, 4633, 4634, 4635, 4636, 4637, 4638, 4639, 4640, 4641, 4642, 4643, 4644, 4645, 4646, 4647, 4648, 4649, 4650, 4651, 4652, 4653, 4654, 4655, 4656, 4657, 4658, 4659, 4660, 4661, 4662, 4663, 4664, 4665, 4666, 4667, 4668, 4669, 4670, 4671, 4672, 4673, 4674, 4675, 4676, 4677, 4678, 4679, 4680, 4681, 4682, 4683, 4684, 4685, 4686, 4687, 4688, 4689, 4690, 4691, 4692, 4693, 4694, 4695, 4696, 4697, 4698, 4699, 4700, 4701, 4702, 4703, 4704, 4705, 4706, 4707, 4708, 4709, 4710, 4711, 4712, 4713, 4714, 4715, 4716, 4717, 4718, 4719, 4720, 4721, 4722, 4723, 4724, 4725, 4726, 4727, 4728, 4729, 4730, 4731, 4732, 4733, 4734, 4735, 4736, 4737, 4738, 4739, 4740, 4741, 4742, 4743, 4744, 4745, 4746, 4747, 4748, 4749, 4750, 4751, 4752, 4753, 4754, 4755, 4756, 4757, 4758, 4759, 4760, 4761, 4762, 4763, 4764, 4765, 4766, 4767, 4768, 4769, 4770, 4771, 4772, 4773, 4774, 4775, 4776, 4777, 4778, 4779, 4780, 4781, 4782, 4783, 4784, 4785, 4786, 4787, 4788, 4789, 4790, 4791, 4792, 4793, 4794, 4795, 4796, 4797, 4798, 4799, 4800, 4801, 4802, 4803, 4804, 4805, 4806, 4807, 4808, 4809, 4810, 4811, 4812, 4813, 4814, 4815, 4816, 4817, 4818, 4819, 4820, 4821, 4822, 4823, 4824, 4825, 4826, 4827, 4828, 4829, 4830, 4831, 4832, 4833, 4834, 4835, 4836, 4837, 4838, 4839, 4840, 4841, 4842, 4843, 4844, 4845, 4846, 4847, 4848, 4849, 4850, 4851, 4852, 4853, 4854, 4855, 4856, 4857, 4858, 4859, 4860, 4861, 4862, 4863, 4864, 4865, 4866, 4867, 4868, 4869, 4870, 4871, 4872, 4873, 4874, 4875, 4876, 4877, 4878, 4879, 4880, 4881, 4882, 4883, 4884, 4885, 4886, 4887, 4888, 4889, 4890, 4891, 4892, 4893, 4894, 4895, 4896, 4897, 4898, 4899, 4900, 4901, 4902, 4903, 4904, 4905, 4906, 4907, 4908, 4909, 4910, 4911, 4912, 4913, 4914, 4915, 4916, 4917, 4918, 4919, 4920, 4921, 4922, 4923, 4924, 4925, 4926, 4927, 4928, 4929, 4930, 4931, 4932, 4933, 4934, 4935, 4936, 4937, 4938, 4939, 4940, 4941, 4942, 4943, 4944, 4945, 4946, 4947, 4948, 4949, 4950, 4951, 4952, 4953, 4954, 4955, 4956, 4957, 4958, 4959, 4960, 4961, 4962, 4963, 4964, 4965, 4966, 4967, 4968, 4969, 4970, 4971, 4972, 4973, 4974, 4975, 4976, 4977, 4978, 4979, 4980, 4981, 4982, 4983, 4984, 4985, 4986, 4987, 4988, 4989, 4990, 4991, 4992, 4993, 4994, 4995, 4996, 4997, 4998, 4999, 5000, 5001, 5002, 5003, 5004, 5005, 5006, 5007, 5008, 5009, 5010, 5011, 5012, 5013, 5014, 5015, 5016, 5017, 5018, 5019, 5020, 5021, 5022, 5023, 5024, 5025, 5026, 5027, 5028, 5029, 5030, 5031, 5032, 5033, 5034, 5035, 5036, 5037, 5038, 5039, 5040, 5041, 5042, 5043, 5044, 5045, 5046, 5047, 5048, 5049, 5050, 5051, 5052, 5053, 5054, 5055, 5056, 5057, 5058, 5059, 5060, 5061, 5062, 5063, 5064, 5065, 5066, 5067, 5068, 5069, 5070, 5071, 5072, 5073, 5074, 5075, 5076, 5077, 5078, 5079, 5080, 5081, 5082, 5083, 5084, 5085, 5086, 5087, 5088, 5089, 5090, 5091, 5092, 5093, 5094, 5095, 5096, 5097, 5098, 5099, 5100, 5101, 5102, 5103, 5104, 5105, 5106, 5107, 5108, 5109, 5110, 5111, 5112, 5113, 5114, 5115, 5116, 5117, 5118, 5119, 5120, 5121, 5122, 5123, 5124, 5125, 5126, 5127, 5128, 5129, 5130, 5131, 5132, 5133, 5134, 5135, 5136, 5137, 5138, 5139, 5140, 5141, 5142, 5143, 5144, 5145, 5146, 5147, 5148, 5149, 5150, 5151, 5152, 5153, 5154, 5155, 5156, 5157, 5158, 5159, 5160, 5161, 5162, 5163, 5164, 5165, 5166, 5167, 5168, 5169, 5170, 5171, 5172, 5173, 5174, 5175, 5176, 5177, 5178, 5179, 5180, 5181, 5182, 5183, 5184, 5185, 5186, 5187, 5188, 5189, 5190, 5191, 5192, 5193, 5194, 5195, 5196, 5197, 5198,

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Правительства Кабардино-Балкарской Республики

7 июля 2015 г. г. Нальчик № 147-П/15

О региональной программе Кабардино-Балкарской Республики «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кабардино-Балкарской Республики в 2015 году»

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2015 г. № 35 и в целях обеспечения устойчивости и снижения напряженности на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике Правительство Кабардино-Балкарской Республики постановляет:
1. Утвердить прилагаемую региональную программу Кабардино-Балкарской Республики «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кабардино-Балкарской Республики в 2015 году» (далее - Программа).
2. Министерству финансов Кабардино-Балкарской Республики

предусмотреть средства на реализацию мероприятий Программы.
3. Определить Министерству труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики уполномоченным исполнительным органом государственной власти Кабардино-Балкарской Республики по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду занятости и реализации мероприятий в сфере занятости населения.

Председатель Правительства Кабардино-Балкарской Республики А. МСУКОВ

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 7 июля 2015 г. № 147-П/15

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА Кабардино-Балкарской Республики

«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Кабардино-Балкарской Республики в 2015 году»

ПАСПОРТ региональной программы

Table with 2 columns: Наименование программы, Ответственный исполнитель Программы, Сописполнители Программы, Цель Программы, Задачи Программы, Сроки реализации Программы, Целевые индикаторы Программы, Передача мероприятий Программы, Объемы бюджетных ассигнований Программы, Показатели результативности Программы, Ожидаемые результаты реализации Программы, Контроль за ходом реализации Программы.

имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждан, имеющих статус ветерана, по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессиональной подготовки, прошедшие предпринятые рабочие кадры и не имеющие учреждений без опыта работы), лица, уволенные с военной службы, освоившиеся из мест лишения свободы и другие.

Изменение ситуации на рынке труда связано с процессами выскоблюдения рабочей силы на предприятиях и организациях, включая структуры организаций, представляющих информацию о планируемом увольнении работников, по видам экономической деятельности; предприятий обрабатывающих производств, предприятий энергетики, газа и воды; учреждений здравоохранения; учреждений физической культуры, спорта и досуга; организаций транспорта и связи; учреждений сферы государственного управления и обеспечения государственного управления; образовательных организаций; организаций оптовой и розничной торговли.

С учетом вышесказанного в сфере занятости есть предположение о усилении напряженности на рынке труда. Это приводит к усилению напряженности на рынке труда. Это приводит к усилению напряженности на рынке труда.

С учетом вышесказанного в сфере занятости есть предположение о усилении напряженности на рынке труда. Это приводит к усилению напряженности на рынке труда.

В результате реализации мероприятий Программы, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

По отдельным видам производимой продукции ОАО «Термакмаз» занимает от 10 до 20 процентов доли российского рынка. Примулоузаво производства ОАО «Термакмаз» перед мировыми аналогами заключает более низкий уровень (от 30 процентов) в сравнении с мировыми и средним ресурсе продукции, шаговой доступности (нет необходимости прохождения таможенных процедур, производства и отгрузки в чужую страну (иной), тем самым обеспечивая конкурентные преимущества в Москве (ОАО «Термакмаз»), Казахстане (ТОО «Термакмаз»). В случае поддержки предприятия, планирующей реализацию проекта «Термакмаз» в соответствии с условиями реализации ОАО «Термакмаз» в состоянии выйти на уровень полного импортозамещения в масштабах государства.

В связи с 2,5 раза объема производства 2014 года по сравнению с 2013 годом и в 3 раза по сравнению с 2012 годом произошло резкое снижение занятости персонала, завод вынужден был принимать меры по оптимизации персонала, переводу на неполный рабочий день. Так, численность персонала в 2014 году уменьшилась по сравнению с 2013 годом на 60 человек. Под угрозой массового увольнения во II квартале 2015 г. находится 205 человек. Предпринимаемые меры по выходу из кризисной ситуации ограничены режимом острого курса. Цены на материалы сырья, закупленные в валюте, подорожали в 2-3 раза, вынуждая снизить технологические материалы.

Финансовая ситуация отнесена также кредитным портфелем. Программой технического перевооружения и оснащения завода современными высокотехнологичными оборудованием, под которую были привлечены кредитные средства, приостановлена. Основная сумма средств для финансирования проекта «Термакмаз» была выделена в 2013 году. В связи с кризисной ситуацией, когда объемы продаж резко упали, кредитные бремена отрицательно сказываются на финансовом состоянии предприятия. В 2015 г. предприятие имеет 19,8 млн рублей острого долга и 22 млн рублей процентов по кредитам.

Для выхода из данной ситуации проводятся встречи при поддержке Правительства Кабардино-Балкарской Республики, Правительства Республики в целях оказания поддержки предприятию. В настоящее время ОАО «Термакмаз» на предприятии государственной корпорации «РОСТЕХ» при содействии системного интегратора АО «Станопром». Кроме того, ОАО «Термакмаз» участвует в реализации проекта «Термакмаз» в рамках государственных корпораций «РОСТЕХ» и «РОСНЕФТЬ», в состав которых входят большинство машиностроительных и геологоразведочных предприятий России.

По результатам встреч сторонами достигнуто соглашение об объединении усилий в области развития производства и расширения сбыта продукции. В настоящее время ОАО «Термакмаз» участвует в реализации проекта «Термакмаз» в рамках государственных корпораций «РОСТЕХ» и «РОСНЕФТЬ», в состав которых входят большинство машиностроительных и геологоразведочных предприятий России.

В связи с кризисной ситуацией на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

В связи с кризисной ситуацией на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

В связи с кризисной ситуацией на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

В связи с кризисной ситуацией на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

В связи с кризисной ситуацией на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

В связи с кризисной ситуацией на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

В связи с кризисной ситуацией на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

В связи с кризисной ситуацией на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

В связи с кризисной ситуацией на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

Имеет собственную сырьевую базу по выращиванию овощей с использованием систем капельного орошения, что позволяет увеличивать урожайность и получать «качественное сырье для дальнейшей переработки». В настоящее время продукция ОАО «Термакмаз» реализуется как на территории Кабардино-Балкарской Республики, так и за ее пределами.

Сниффидия предприятия также, что для работы на нем привлекаются в основном сезонные работники. В настоящее время на предприятии работает 420 человек. В 2014 году - 335 человек.

Прогноз на 2015 год предусматривает 420 человек. В настоящее время проводится разработка инвестиционных проектов по установке линии по производству томатной пасты и сладкой кукурузы стоимостью 80 млн рублей, реализация которых позволит нарастить объем производства и переработки сельскохозяйственной продукции, создать рабочие места для 420 человек и модернизировать существующие мощности, что в итоге расширит участие ОАО «Консерватор» в рыночных условиях конкуренции производственной продукции страны.

Предприятие готово к замещению овощей консервированных иностранных производителей собственной продукцией. Это происходит в связи с тем, что предприятие имеет большую окупаемость производственной продукции. Для увеличения объемов производства товарной продукции до 450 млн рублей в 2015 году предприятие требует государственной поддержки, что даст возможность создания и сохранения рабочих мест в овощеводстве и переработке, а также расширит сотрудничество с предприятиями страны.

Участие дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2015 году, обеспечит перевод 420 сезонных работников на круглогодичный производственный цикл и предотвратит угрозу массового увольнения, а также поддержит ход работ по модернизации предприятия на уровне 9221 рубль в месяц. Это позволит снизить напряженность на рынке труда. Сохранение кадрового потенциала на данном этапе позволит развить производство к концу года в рамках программы импортозамещения.

В настоящее время ОАО «Термакмаз» участвует в реализации проекта «Термакмаз» в рамках государственных корпораций «РОСТЕХ» и «РОСНЕФТЬ», в состав которых входят большинство машиностроительных и геологоразведочных предприятий России.

В связи с кризисной ситуацией на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

В связи с кризисной ситуацией на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

В связи с кризисной ситуацией на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

В связи с кризисной ситуацией на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

В связи с кризисной ситуацией на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

В связи с кризисной ситуацией на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

В связи с кризисной ситуацией на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

В связи с кризисной ситуацией на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

В связи с кризисной ситуацией на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

В связи с кризисной ситуацией на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

В связи с кризисной ситуацией на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, направленных на снижение напряженности на рынке труда, ожидается, что к концу 2015 года численность безработных граждан в возрасте от 15 до 64 лет составит 2,7 единицы (в 2014 году - 3,3 единицы).

Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (Минтрудсоцзащиты КБР)

ПРИКАЗ №217-П

от 17 июля 2015 года

г. Нальчик

Об установлении размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда в отношении одного рабочего места

В соответствии со статьей 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 24 Федерального закона Российской Федерации «О специальной оценке условий труда»...

3684 руб. при проведении экспертизы по заявлению работодателя, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов...

Министр

А. М. ТЮБЕВ

Приложение №1 к приказу Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР от 17 июля 2015 г. № 217-П

Table with 4 columns: Вид работ, Количество рабочих мест (ФМ), Размер платы, рублей на единицу специализации за 1 ФМ. Contains 2 rows of data for different types of work.

Table with 4 columns: Вид работ, Количество рабочих мест (ФМ), Размер платы, рублей на единицу специализации за 1 ФМ. Contains 2 rows of data for different types of work.

Примечание: Проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда...

Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики

ПРИКАЗ

3 июля 2015 года

г. Нальчик

№ 48

О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития Кабардино-Балкарской Республики от 26 мая 2015 года №41 «О порядке проведения конкурсного отбора трансферного состава автономной некоммерческой организации «Центр инноваций социальной сферы Кабардино-Балкарской Республики»...

Внести в приказ Министерства экономического развития Кабардино-Балкарской Республики от 26 мая 2015 года №41 «О порядке проведения конкурсного отбора трансферного состава автономной некоммерческой организации «Центр инноваций социальной сферы Кабардино-Балкарской Республики»...

Министр Б. РАХАЕВ

УТВЕРЖДЕН приказом Министерства экономического развития Кабардино-Балкарской Республики от 26 мая 2015 года № 41

ПОРЯДОК

проведения конкурсного отбора трансферного состава автономной некоммерческой организации «Центр инноваций социальной сферы Кабардино-Балкарской Республики» для проведения Школы социального предпринимательства в Кабардино-Балкарской Республике

1. Общие положения 1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила проведения конкурсного отбора трансферного состава автономной некоммерческой организации «Центр инноваций социальной сферы Кабардино-Балкарской Республики»...

копии паспортов; копии документов об образовании; заверенную копию трудовой книжки (при наличии); оригиналы указанных документов представляются при подаче заявки в ЦИСС КБР.

Архивная служба Кабардино-Балкарской Республики

ПРИКАЗ

15 июля 2015 года

г. Нальчик

№ 51

Об утверждении Положения о кадровом резерве государственных гражданских служащих в Архивной службе Кабардино-Балкарской Республики

В соответствии со статьей 64 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»...

УТВЕРЖДЕНО приказом Архивной службы КБР от 15 июля 2015 года № 51

Table with 12 columns: № п/п, Фамилия, Имя, Отчество, Замещающая должность, Образовательная и трудовая стаж, Стаж работы по специальности, Данные о государственном служащем, Данные о государственном гражданском служащем, В резерве, Дата окончания, Дата окончания, Примечание.

Кадровый резерв Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики

а) гласность при формировании кадрового резерва; б) соблюдение равенства прав граждан при формировании кадрового резерва;

21. Включение в кадровый резерв Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики кандидатов, включенных в кадровый резерв Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики (далее - АС КБР) и работа с ним включаются в себя:

а) определение потребностей АС КБР в кадрах; б) включение в кадровый резерв АС КБР гражданских служащих и граждан; в) ведение кадрового резерва АС КБР;

27. При поступлении запроса Уполномоченный орган предварительно рассматривает кандидатуры на республиканском кадровом резерве по следующим критериям:

а) личное заявление кандидата; б) назначение на должность государственной гражданской службы в другом государственном учреждении; в) смерть (гибель) кандидата;

35. В случае исключения государственного служащего (гражданина) из кадрового резерва АС КБР он исключается из республиканского кадрового резерва.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики

Table with 12 columns: № п/п, Фамилия, Имя, Отчество, Замещающая должность, Образовательная и трудовая стаж, Стаж работы по специальности, Данные о государственном служащем, Данные о государственном гражданском служащем, В резерве, Дата окончания, Дата окончания, Примечание.

Руководитель Архивной службы Кабардино-Балкарской Республики (подпись) (инициалы, фамилия)

(позиция включается при представлении в уполномоченный республиканский государственный орган по управлению государственной службой)

СВЕДЕНИЯ о государственном гражданском служащем Кабардино-Балкарской Республики (гражданина), включенном в кадровый резерв (исключенном из кадрового резерва) для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики

Направление деятельности по должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики (например, правовое, кадровое, аналитическое, финансовое, экономическое, организационное, материально-техническое, работа со средствами массовой информации, информационно-документационное и т.п.)

Изменение платы граждан за коммунальные услуги с 1 июля 2015 г. строго ограничено и находится на постоянном контроле

Указом Главы Кабардино-Балкарской Республики от 31 декабря 2014 года № 255-УГ...

Указом Главы Кабардино-Балкарской Республики от 31 декабря 2014 года № 255-УГ...

На сайте Государственного комитета Кабардино-Балкарской Республики по энергетике...

Решения Государственного комитета Кабардино-Балкарской Республики по энергетике...

Все тарифы утверждены в рамках предельных уровней, устанавливаемых Федеральной службой по тарифам...

Пример расчета изменения размера платы за коммунальные услуги:

Table with 4 columns: Наименование услуги, Единица измерения, Цена за единицу, Изменение. Lists services like electricity, water, heating, and their respective rates and changes.

В структуре платёжного документа помимо коммунальных услуг, которые регулируются государством...

Коммунальные услуги как жизненно важные должны быть доступны для всех. Поэтому наряду с государственными регулированием тарифов...

Вне зависимости от величины изменения платежа за коммунальные услуги, при наличии законных оснований оснований можно обратиться в суд...

Если при одностороннем наборе коммунальных услуг в сопоставимых объёмах потребителям не хватает средств на оплату жилищно-коммунальных услуг...

Вне зависимости от величины изменения платежа за коммунальные услуги, при наличии законных оснований оснований можно обратиться в суд...

Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики

ПРИКАЗ

2 июля 2015 года г. Нальчик № 83

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ КБР В МИНИСТЕРСТВЕ ФИНАНСОВ КБР...

Министр З.А. ЛИХОВ

ИНФОРМАЦИЯ

Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР как уполномоченный орган государственной власти по контролю и надзору за приемом на работу инвалидов...

валидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, исключая информацию о локальных нормативных актах...

Кроме того, работодатели также обязаны предоставлять в органы службы занятости в установленном порядке информацию, необходимую для организации инвалидов...

Согласно ст. 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях...

МПП «Троллейбусное управление» приглашает на постоянную работу водителей троллейбусов

доставка к месту работы автоинструкторов МУП «Троллейбусное управление» и безопытных водителей троллейбуса

МПП «Троллейбусное управление» приглашает на постоянную работу водителей троллейбусов

доставка к месту работы автоинструкторов МУП «Троллейбусное управление» и безопытных водителей троллейбуса

Главный редактор Арсен Булатов

Тираж - 380 экз. Заказ - №1223. Индекс - 51535. Время подписания номера по графику - 18.00. Подписан - 20.00

Кабардино-Балкарской автомобильно-дорожной колледж проводит набор юношей и девушек в возрасте от 20 лет на курсы водителей троллейбусов...

Управление Федеральной службы судебных приставов (УФССП России по КБР) объявляет о проведении первого этапа конкурса

1. Нахождение в кадровом резерве для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации:

- старший группы должностей, категории «специалисты»;
старший группы должностей, категория «обеспечивающие специалисты»;
Приглашение принять участие в конкурсе граждан Российской Федерации не моложе 18 лет...

Росси по КБР объявляет о проведении первого этапа конкурса

допуска к участию в конкурсе для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации:

- 10. Справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
11. Индивидуальные сведения;
12. Копия старого свидетельства о государственном пенсионном обеспечении;
13. Копия свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации (ИНН);
14. Копия медицинского полиса;
15. Заключение медицинского учреждения о наличии (отсутствии) заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее проведению (учетная форма ОЛ-10У);
16. Справки из психоневрологического и наркологического диспансеров;
17. Фото 35 x 45 мм (цветные, на матовой бумаге, без угла, в деловом костюме) - 2 шт.;
18. Справка по форме 2-НДФЛ (за текущий год);
19. Иные документы, предусмотренные законодательством Российской Федерации о федеральной государственной гражданской службе;
Все копии документов должны быть заверены в установленном порядке и подкреплены оригиналами документов;
Документы для участия в конкурсе принимаются с 20 июля 2015 по 9 августа 2015 года по адресу: г. Нальчик, ул. И. Арманда, 43 «а», отдел государственной службы и кадров Управления Федеральной службы судебных приставов по Кабардино-Балкарской Республике (каб. 207).
Предполагаемая дата проведения конкурса, время и место его проведения - не ранее 09.09.2015 года в 10 часов, г. Нальчик, ул. И. Арманда, д. 43 «а».
Дополнительную информацию о конкурсе можно получить на сайте Управления Федеральной службы судебных приставов по Кабардино-Балкарской Республике по телефону: 42-66-40.

Во исполнение требований постановления Правительства Российской Федерации от 21.01.2004 № 24 «Об утверждении стандартов раскрытия информации субъектами оптового и розничных рынков электрической энергии» ОАО «Кабалканэнерго» публикует информацию о размере регулируемой сбытовой нагрузки.

Сбытовые нагрузки и доходность продаж гарантирующего поставщика электрической энергии ОАО «Кабалканэнерго» по энергетике, тарифам и жилищному надзору по 30.06.2015 № 22, руб./кВт.ч без НДС

Table with 4 columns: Наименование организации в субъекте РФ, тарифная группа «население» и приравненные к ней категории потребителей, тарифная группа потребителей «сетевые организации, покупатели электрической энергии для компенсации потерь электрической энергии», тарифная группа «население» и приравненные к ней категории потребителей, тарифная группа потребителей «сетевые организации, покупатели электрической энергии для компенсации потерь электрической энергии». Rows include ОАО «Кабалканэнерго».

Доходность продаж гарантирующего поставщика электроэнергетики ОАО «Кабалканэнерго» на 2015 год (утверждена Приказом Государственного комитета КБР по энергетике, тарифам и жилищному надзору от 30.06.2015 г. № 22)

Table with 4 columns: Наименование, Потребители с максимальной мощностью энергопринимающих устройств, 1 полугодие 2015 года, 2 полугодие 2015 года. Rows include Доходность продаж, Коэффициент параметра деятельности гарантирующего поставщика.

МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

объявляет конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики государственной гражданской службы Российской Федерации...

нения поставленных руководящих задач, эффективного планирования служебного времени, анализа и прогнозирования деятельности в порученной сфере, использования опыта и компетенций, использование современной оргтехники и программных продуктов, работы с внутренними и периферийными устройствами компьютера, с информацией в электронной форме, в том числе с использованием Интернета, в операционной системе, в текстовом редакторе, с электронными таблицами, с базисными данными, подготовки презентаций, использование графических объектов в электронных документах, управление электронной почтой, подготовки деловой корреспонденции.

К профессиональным навыкам: работы в сфере, соответствующей направлению деятельности структурного подразделения, осуществления экспертных проектов нормативных правовых актов, обеспечения выполнения поставленных руководящих задач, эффективного планирования служебного времени, анализа и прогнозирования деятельности в порученной сфере, использования опыта и мнения коллег, пользования современной оргтехники и программными продуктами, работы с внутренними и периферийными устройствами компьютера, с информацией в электронной форме, в том числе с использованием Интернета, в операционной системе, в текстовом редакторе, с электронными таблицами, с базисными данными, подготовки презентаций, использование графических объектов в электронных документах, управление электронной почтой, подготовки деловой корреспонденции.

Для замещения должности государственной гражданской службы ведущего специалиста-эксперта отдела государственных закупок устанавливаются следующие квалификационные требования:
К образованию: высшее профессиональное образование.
К уровню знаний: знание Конституции Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов применительно к исполнению своих должностных обязанностей, основ управления и организации труда; процесса прохождения гражданской службы; норм делового общения; формы и методов работы с применением автоматизированных средств управления; аппаратного и программного обеспечения; возможностей и особенностей применения современных ИКТ в государственных органах, включая использование возможностей межведомственного документооборота; общих вопросов в области обеспечения информационной безопасности; служебного распорядка Министерства; порядка работы со служебной информацией; основы делопроизводства; правил охраны труда и пожарной безопасности.
К профессиональным навыкам: работы в сфере, соответствующей направлению деятельности структурного подразделения, осуществления экспертных проектов нормативных правовых актов, обеспечения выполнения поставленных руководящих задач, эффективного планирования служебного времени, анализа и прогнозирования деятельности в порученной сфере, использования опыта и мнения коллег, пользования современной оргтехники и программными продуктами, работы с внутренними и периферийными устройствами компьютера, с информацией в электронной форме, в том числе с использованием Интернета, в операционной системе, в текстовом редакторе, с электронными таблицами, с базисными данными, подготовки презентаций, использование графических объектов в электронных документах, управление электронной почтой, подготовки деловой корреспонденции.

К образованию: высшее профессиональное образование.
К уровню знаний: знание Конституции Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов применительно к исполнению своих должностных обязанностей, основ управления и организации труда; процесса прохождения гражданской службы; норм делового общения; формы и методов работы с применением автоматизированных средств управления; аппаратного и программного обеспечения; возможностей и особенностей применения современных ИКТ в государственных органах, включая использование возможностей межведомственного документооборота; общих вопросов в области обеспечения информационной безопасности; служебного распорядка Министерства; порядка работы со служебной информацией; основы делопроизводства; правил охраны труда и пожарной безопасности.
К профессиональным навыкам: работы в сфере, соответствующей направлению деятельности структурного подразделения, осуществления экспертных проектов нормативных правовых актов, обеспечения выполнения поставленных руководящих задач, эффективного планирования служебного времени, анализа и прогнозирования деятельности в порученной сфере, использования опыта и мнения коллег, пользования современной оргтехники и программными продуктами, работы с внутренними и периферийными устройствами компьютера, с информацией в электронной форме, в том числе с использованием Интернета, в операционной системе, в текстовом редакторе, с электронными таблицами, с базисными данными, подготовки презентаций, использование графических объектов в электронных документах, управление электронной почтой, подготовки деловой корреспонденции.

Для участия в конкурсе необходимо представить следующие документы:
личное заявление;
совместно сформулированное и подписанное с приложением фотографии (размер 3х4), форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р;
копия паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ представляется лично по прибытии на конкурс);
копия документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - дополнительное профессиональное образование, о присвоении ученого звания, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);
копия трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная документация, подтверждающая трудовую (служебную) деятельность гражданина, документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (форма ОЛ-10У);
справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за последние 12 месяцев (форма 013-И, утвержденная Приказом Президента РФ № 24 от 23 июня 2014 года);
справка о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за последние 12 месяцев (форма 013-И, утвержденная Приказом Президента РФ № 460 от 23 июня 2014 года);
информационное представление документов или представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины является основанием для отказа гражданину в участии в конкурсе;
Документы для участия в конкурсе представляются в Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Кабардино-Балкарской Республики в течение 10 дней со дня публикации информации об объявлении конкурса по адресу: г. Нальчик, ул. И. Арманда, д. 43, каб. № 405а или 307, с 9.00 до 18.00, кроме субботы и воскресенья.
Информационные консультации можно получить по адресу: г. Нальчик, ул. И. Арманда, 42-92-00, 40-87-67, отдел государственной службы, кадров и делопроизводства Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства КБР.

К образованию: высшее профессиональное образование.
К уровню знаний: знание Конституции Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов применительно к исполнению своих должностных обязанностей, основ управления и организации труда; процесса прохождения гражданской службы; норм делового общения; формы и методов работы с применением автоматизированных средств управления; аппаратного и программного обеспечения; возможностей и особенностей применения современных ИКТ в государственных органах, включая использование возможностей межведомственного документооборота; общих вопросов в области обеспечения информационной безопасности; служебного распорядка Министерства; порядка работы со служебной информацией; основы делопроизводства; правил охраны труда и пожарной безопасности.
К профессиональным навыкам: работы в сфере, соответствующей направлению деятельности структурного подразделения, осуществления экспертных проектов нормативных правовых актов, обеспечения выпол-

нения поставленных руководящих задач, эффективного планирования служебного времени, анализа и прогнозирования деятельности в порученной сфере, использования опыта и компетенций, использование современной оргтехники и программных продуктов, работы с внутренними и периферийными устройствами компьютера, с информацией в электронной форме, в том числе с использованием Интернета, в операционной системе, в текстовом редакторе, с электронными таблицами, с базисными данными, подготовки презентаций, использование графических объектов в электронных документах, управление электронной почтой, подготовки деловой корреспонденции.

К образованию: высшее профессиональное образование.
К уровню знаний: знание Конституции Российской Федерации, федеральных законов, иных нормативных правовых актов применительно к исполнению своих должностных обязанностей, основ управления и организации труда; процесса прохождения гражданской службы; норм делового общения; формы и методов работы с применением автоматизированных средств управления; аппаратного и программного обеспечения; возможностей и особенностей применения современных ИКТ в государственных органах, включая использование возможностей межведомственного документооборота; общих вопросов в области обеспечения информационной безопасности; служебного распорядка Министерства; порядка работы со служебной информацией; основы делопроизводства; правил охраны труда и пожарной безопасности.
К профессиональным навыкам: работы в сфере, соответствующей направлению деятельности структурного подразделения, осуществления экспертных проектов нормативных правовых актов, обеспечения выпол-

нения поставленных руководящих задач, эффективного планирования служебного времени, анализа и прогнозирования деятельности в порученной сфере, использования опыта и компетенций, использование современной оргтехники и программных продуктов, работы с внутренними и периферийными устройствами компьютера, с информацией в электронной форме, в том числе с использованием Интернета, в операционной системе, в текстовом редакторе, с электронными таблицами, с базисными данными, подготовки презентаций, использование графических объектов в электронных документах, управление электронной почтой, подготовки деловой корреспонденции.

За доставку газеты подписчикам отвечает Управление Федеральной почтовой связи КБР.
Тел. по КБР: 76-01-28, по г. Нальчику: 76-01-10.
За организацию продажи газеты в розницу несет ответственность АО «Роспечать» КБР. Тел. 42-69-34.
За качество печати отвечает ООО «Тетраграф» - Тел. 42-38-70.

Газета отпечатана на ООО «Тетраграф» г. Нальчик, пр. И. В. Ленина, 33.

Адрес редакции: 36000, г. Нальчик, пр. И. В. Ленина, 5. Интернет-версия: www.kbrpavda.ru e-mail: kbrpavda@mail.ru