

(Окончание. Начало на 1-й с.)

Утверждено решением Кабардино-Балкарской
тресторстной комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 22 июня 2015 г. № 2

ПОЛОЖЕНИЕ

о тарифном регулировании оплаты труда работников предприятий и организаций материальной сферы экономики Кабардино-Балкарской Республики на 2015 год

Настоящее Положение разработано на основе положений Трудового кодекса Российской Федерации (ст. 135), Генерального Соглашения (раздел 2) и в соответствии с Республиканским тресторстным соглашением между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, Объединением организаций профессиональных союзов Кабардино-Балкарской Республики (Федерацией профессиональных союзов Кабардино-Балкарской Республики) и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики» на 2014-2016 годы. Положение является неотъемлемой частью Республиканского тресторстного Соглашения.

Положение направлено на создание экономических и социальных условий для стимулирования трудовой активности граждан, повышения заработной платы и установления обоснованных соотношений в уровнях оплаты труда работников предприятий и организаций материальной сферы экономики Кабардино-Балкарской Республики.

Положение устанавливает минимальную месячную базовую тарифную ставку первого разряда работников предприятий и организаций материальной сферы на территории Кабардино-Балкарской Республики;

отраслевые коэффициенты корректировки (сложности труда) минимального размера месячной тарифной ставки рабочего; диапазон отраслевой тарифной сетки (соотношение между тарифными ставками высшего и первого разряда тарифной сетки); межразрядные коэффициенты тарифной сетки, предусматривающие соотношение тарифных ставок соответствующих разрядов к тарифной ставке высшего и первого разряда тарифной сетки; перечень межотраслевых (квотных) профессий рабочих, общих для всех отраслей экономики Кабардино-Балкарской Республики, по которым устанавливается единый коэффициент корректировки месячной базовой тарифной ставки рабочего.

Положение о тарифном регулировании распространяется на работников, работодатели, органы исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики подпадают под действие Республиканского тресторстного Соглашения на 2014-2016 годы.

Правительство Кабардино-Балкарской Республики, Объединение организаций профессиональных союзов Кабардино-Балкарской Республики (Федерация профессиональных союзов Кабардино-Балкарской Республики) и Региональное объединение работодателей Кабардино-Балкарской Республики - после консультации и переговоров и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации договорились:

1. Оплату труда производить по тарифной системе оплаты труда, включающей в себя тарифные ставки, оклады, тарифную сетку, тарифные коэффициенты.
2. Работодателям с учетом мнения представительного органа работников устанавливать систему оплаты и стимулирования труда, размеры различного вида выплат, а том числе за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, за работу в особых условиях, время простоя, и в других случаях выполнения работ, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными законодательными и нормативными актами.
3. Установить оплату труда, определенную коллективным договором, соглашениями, индивидуальным договором, иными локальными нормативными актами организации, не могут быть ухудшены по сравнению с настоящим Положением, Трудовым кодексом, иными законодательными и нормативными актами.
4. Установить для работников предприятий материальной сферы экономики Кабардино-Балкарской Республики:

- 4.1. Минимальный размер месячной базовой тарифной ставки рабочего в размере 100% величины прожиточного минимума для трудоспособного населения за IV квартал 2014 года, равный 7791 руб. Установленная настоящим Положением месячная базовая тарифная ставка не является препятствием для решения более высоких гарантий отраслевых тарифных соглашений. В тех случаях, когда на работников одновременно распространяется действие различных соглашений, действует наиболее благоприятное для работников условия соглашений.
- 4.2. Отраслевые коэффициенты корректировки минимального размера месячной базовой тарифной ставки рабочего.

письменной форме предупредить работодателя о начале простоя, в размере не менее двух третей средней заработной платы работника; оплату времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада);

оплату работы, производимой в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда (ночное или сверхурочное время, праздничные дни, вредные условия труда), в размерах, не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации;

повышенную оплату труда в случаях, когда работа носит разрядный характер, при продолжительности:

- 12 дней и более в месяц, при этом работники имеют возможность ежечасно возвращаться к месту жительства - в размере до 20% месячной тарифной ставки (должностного оклада) без учета коэффициентов и доплат;
- менее 12 дней в месяц - до 15% месячной тарифной ставки (должностного оклада) без учета коэффициентов и доплат.

Для работников строительства, транспорта, связи и других отраслей, имеющих особый характер работы, наборы определять в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

12. При расчете фонда оплаты труда удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работника предприятия определять в размере не менее 70% от общего заработка.

13. Работодателям:

- установить в коллективном договоре и трудовом договоре конкретный размер материальной ответственности работодателя за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, при этом размер денежной компенсации (процентов), выплачиваемой работнику, установить не ниже одной тресторстой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;
- установить для работников предприятия механизм выплаты заработной платы производить не реже чем каждые полмесяца в день, установленный коллективным договором, либо иным локальным документом организации. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем выплата вез накануне этого дня, оплату отпуска производить не позднее чем за 3 дня до его начала;
- утвердить с учетом мнения представительного органа работников форму расчетного листа и в письменной форме извещать работника о начислении заработной платы, включая сумму, подлежащую выплате, причитающейся ему за месяц, размахом и основаниях произведенного

удержания, а также об общей сумме, подлежащей выплате.

14. Руководителям отраслевых министерств и ведомств, объединениям, предприятиям и организациям республики совместно с администрациями органов местного самоуправления обеспечить выполнение прогнозных показателей социально-экономического развития отраслей экономики, районов, городов, предприятий, организаций на 2015 год по росту объема производства, реализации продукции (работ, услуг), производительности труда и изыскания внепроизводственных резервов по снижению затрат и на этой основе введение на предприятиях материальной сферы тарифных ставок, предусмотренных настоящим Положением.

15. Обеспечить государственный надзор, государственный, внутриведомственный и общественный контроль за выполнением работодателями принятых в настоящее время обязательств по оплате труда работников, выплатой заработной платы в установленный срок и ликвидацией долгов по заработной плате, а также за соответствием территориальным и отраслевым тарифным соглашениям, коллективным договорам, трудовым договорам (контрактам) настоящему Соглашению.

16. Органам социальной защиты населения Кабардино-Балкарской Республики после принятия настоящего Положения и Республиканского тресторстного Соглашения начать переговоры по внесению соответствующих изменений и дополнений в отраслевые и территориальные соглашения, коллективные и трудовые договоры.

17. Действие Положения о тарифном регулировании оплаты труда работников предприятий и организаций материальной сферы экономики на 2015 год распространяется на предприятия и организации материальной сферы экономики всех видов и форм собственности Кабардино-Балкарской Республики, если они не заявили письменно в трехдневный срок со дня его опубликования в газете «Официальная Кабардино-Балкария»-и Кабардино-Балкарской тресторстной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о своем несогласии с его содержанием.

18. Настоящее Положение вступает в силу со дня его опубликования.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о тарифном регулировании
оплаты труда работников предприятий
и организаций материальной сферы экономики
Кабардино-Балкарской Республики
на 2015 год

ПОРЯДОК		индексации месячных тарифных ставок (должностных окладов)	
работников предприятий и организаций материальной сферы экономики Кабардино-Балкарской Республики		тарифная ставка первого разряда (должностной оклад) умножается на индекс потребительских цен.	
Индексация тарифных ставок (должностных окладов) представляет собой механизм увеличения заработной платы в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги.		Индексация тарифных ставок (должностных окладов) предприятий и организаций материальной сферы экономики производится за счет собственных средств.	
Цель индексации - поддержание покупательной способности граждан и современного обеспечение роста денежных доходов.		Индексация тарифных ставок и доплат в отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных и трудовых договорах, производится по решению индексации устанавливается в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации, но не реже одного раза в год.	
Индексация подлежит тарифные ставки (должностные оклады) работников предприятий и организаций материальной сферы.		Публикуемый Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Кабардино-Балкарской Республике индекс потребительских цен, применяемый для индексации тарифных ставок (должностных окладов), является минимальным уровнем индексации.	
Основной индексацией тарифных ставок (должностных окладов) является индекс потребительских цен на товары и услуги, который рассчитывается государством и публикуется в газете «Официальная Кабардино-Балкария»-и Кабардино-Балкарской тресторстной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений о своем несогласии с его содержанием.		Установленный минимум не является препятствием для внесения в соглашения, локальные нормативные акты более высокого уровня индексации.	

Прогноз
среднемесячной заработной платы по видам деятельности одного работника предприятий и организаций
Кабардино-Балкарской Республики на 2015 год

Наименование отрасли	Среднемесячная зарплата, в рублях
Всего по Кабардино-Балкарской Республике	21750
в том числе:	
сельское хозяйство	11980
добыча полезных ископаемых	11035
обрабатывающая промышленность	11920
в том числе:	
производство пищевых продуктов	10085
текстильное и швейное производство	7950
целлюлозно-бумажное производство и полиграфия	13960
химическое производство	19270
производство неметаллических минеральных продуктов	11570
металлургическое производство и производство готовых металлических изделий	11780
производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования	17670
производство транспортных средств и оборудования	17030
производство и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	24010
строительство	19080
торговля	13170
транспорт	20350
связь	19530
предоставление коммунальных, социальных и персональных услуг	16260
производство кожи, изделий из кожи и производство обуви	9850
производство машин и оборудования	14100
производство резиновых и пластмассовых изделий	9700
прочие производства	15400

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о тарифном регулировании
оплаты труда работников предприятий
и организаций материальной сферы экономики
Кабардино-Балкарской Республики
на 2015 год

Прогноз
среднемесячной заработной платы одного работника предприятий и организаций районов и городов Кабардино-Балкарской Республики на 2015 год

В среднем по району (городскому округу) на 2015 год, в рублях	
Всего по Кабардино-Балкарской Республике	21750
городской округ Нальчик	24854
городской округ Пролетарий	19494
городской округ Баксан	18251
Баксанский муниципальный район	16789
Зольский муниципальный район	17381
Лескенский муниципальный район	19056
Майский муниципальный район	16313
Пролетарский муниципальный район	13237
Увасянский муниципальный район	16242
Терский муниципальный район	16875
Чемсокский муниципальный район	20421
Черекский муниципальный район	21714
Эльбрусский муниципальный район	19438

Отмена конкурса на право обслуживания пригородных и межмуниципальных регулярных маршрутов пассажирских перевозок Кабардино-Балкарской Республики

Извещаем, что конкурс на право обслуживания пригородных и межмуниципальных регулярных маршрутов пассажирских перевозок Кабардино-Балкарской Республики, объявленный и опубликованный в газете «Официальная Кабардино-Балкария»-и Кабардино-Балкарской тресторстной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 30 июня 2015 года № 172-П, изменен в соответствии с приказом председателя Госкомтранса КБР от 30 июня 2015 года № 172-П.

Информация о дате проведения конкурса будет объявлена дополнительно.

Наименование отрасли	Коэффициент корректировки (сложности труда) минимального размера месячной базовой тарифной ставки рабочего	Размер минимальной отраслевой тарифной ставки первого разряда рабочего-сдельщика основной профессии
1. Обрабатывающая промышленность, в том числе:		
1.1. металлургическое производство	1,6	12466
1.2. производство транспортных средств	1,6	12466
1.3. металлообработка	1,6	12466
1.4. деревообработка	1,3	10128
1.5. текстильное и швейное производство	1,3	10128
1.6. производство пищевых продуктов	1,3	10128
1.7. производство кож, изделий из кожи	1,3	10128
1.8. производство неметаллических продуктов	1,3	10128
1.9. химическое (нефтемическое) производство	1,4	10907
1.10. целлюлозно-бумажное производство и полиграфия	1,3	10128
2. Добыча полезных ископаемых		
а) добыча и переработка нерудных строительных материалов на подземных работах	2,17	16906
на открытых горных работах и на работах на поверхности действующих и строящихся шахт, рудников, на обогащении	1,58	12310
б) добыча и обогащение асбеста и графита на подземных работах	2,4	18698
на открытых горных работах	1,8	14024
на работах на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников, на обогащении	1,58	12310
3. Производство строительных материалов		
а) обслуживание агрегатов в основных производственных цехах цементных заводов	1,58	12310
б) производство асбестоцементных изделий	1,4	10907
в) другие отрасли промышленности стройматериалов, по производству изделий из стекла, стальной и фарфоро-фаянсовой промышленности	1,21	9727
4. Сельское хозяйство:		
а) для трактористов-машинистов	1,6	12466
б) в животноводстве и на ручных работах	1,4	10907
5. Строительство (строительно-монтажные работы)	1,6	12466
6. Производство и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	1,3	10128
7. Транспорт, связь и дорожное хозяйство	1,5	11686
7.1. транспорт	1,6	12466
7.2. связь	1,3	10128
7.3. дорожное хозяйство	1,6	12466
8. Предоставление коммунальных, социальных и персональных услуг	1,3	10128
9. Оптовая и розничная торговля	1,3	10128
9.1. оптовая торговля	1,3	10128
9.2. розничная торговля	1,3	10128

Примечание: месячная тарифная ставка рабочего-сдельщика первого разряда основной профессии в отрасли устанавливается умножением месячной базовой тарифной ставки на коэффициент ее корректировки.

4.3. Перечень межотраслевых (квотных) профессий рабочих, общих для всех отраслей экономики Кабардино-Балкарской Республики, по которым устанавливается единый коэффициент корректировки месячной базовой тарифной ставки рабочего минимального размера тарифной ставки рабочего-сдельщика I разряда - 12466 рублей:

- газосварщик;
- заточник;
- машинист крана (крановщик);
- машинист холодильных установок;
- монтажник оборудования;
- наладчик технологического оборудования;
- слесарь аварийно-восстановительных работ;
- слесарь-ремонтник (на работах по ремонту оборудования);
- слесарь-сантехник;
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;
- слесарь по ремонту технологических установок;
- станочник широкого профиля;
- токарь;
- тракторист на транспортных работах;
- фрезеровщик;
- электромонтер;
- электромонтажник-наладчик;
- электрогазосварщик;
- электросварщик ручной сварки;
- электролесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования.

4.4. Диапазон отраслевой тарифной сетки (соотношение между тарифными ставками высшего и первого разряда тарифной сетки) равным:

по 6-разрядной тарифной сетке - 1,8;	по Единой тарифной сетке - 2,44.
4.5. Межразрядные коэффициенты тарифной сетки, предусматривающие соотношение тарифных ставок соответствующих разрядов к тарифной ставке первого разряда рабочего-сдельщика I разряда равным:	
по 6-разрядной тарифной сетке	1,0 1,1 1,21 1,35 1,54 1,8
по Единой тарифной сетке	1,0 1,3 1,69 1,91 2,16 2,44

Примечание: размер тарифной ставки соответствующего разряда определяется путем умножения тарифного коэффициента соответствующего разряда на размер отраслевой тарифной ставки рабочего-сдельщика первого разряда. Точарям, кондукторам, машинистам

посуды, чистильщикам плодовоощной продукции и кюльным рабочим ресторанов часовые тарифные ставки повышаются на 10%.

4.6. Порядок индексации месячных тарифных ставок (должностных окладов) работников в целях обеспечения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги в Кабардино-Балкарской Республике (приложение № 1).

5. Производить до получения сельскохозяйственной продукции ежемесячное авансирование работников сельского хозяйства, отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших нормы выработки, в размере восьмидесяти процентов начисленной суммы заработной платы, но не ниже минимальной тарифной ставки первого разряда рабочего-сдельщика основной профессии сельского хозяйства предприятия.

6. Выплату заработной платы производить в денежной форме. В соответствии с коллективным и трудовым договором и по письменному заявлению работника оплата труда допускается и в иных (наденных) формах. Денежная заработная плата, выплачиваемая в неденежной форме, ограничить размером до 20% от общей суммы начисленной заработной платы.

7. Начислять и гарантировать в территориальных и отраслевых (межотраслевых) тарифных соглашениях, а также в коллективных договорах, индивидуальных трудовых договорах не могут быть ниже предусмотренных в настоящем Соглашении.

8. Увольнение работников за неисполнение обязанностей в соответствии с настоящим Положением и принятыми республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики.

9. Должностной оклад руководителя государственных предприятий, акционерных обществ (и иных хозяйственных обществ), а также (доли) которых закреплены в государственной собственности Кабардино-Балкарской Республики, определять в соответствии с Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 5 мая 2008 г. № 114-ПП и фиксировать в трудовом договоре.

10. Рекомендовать руководителям предприятий устанавливать должностные оклады специалистам и служащим предприятий с учетом соотношения оклада руководителя муниципального предприятия, предусмотренного порядком, предусмотренным для государственных предприятий, акционерных обществ и иных хозяйственных обществ, акции (доли) которых закреплены в государственной собственности Кабардино-Балкарской Республики.

11. Рекомендовать руководителям предприятий устанавливать должностные оклады специалистам и служащим предприятий с учетом соотношения оклада руководителя муниципального предприятия, предусмотренного порядком, предусмотренным для государственных предприятий, акционерных обществ и иных хозяйственных обществ, акции (доли) которых закреплены в государственной собственности Кабардино-Балкарской Республики.

12. Работодателям обеспечивать:

оплату времени простоя по вине работодателя, если работник в

Окончание. Начало на 3-й с.

Table with 3 columns: № акта, Дата принятия решения (протокола), Примечание. Row 1: 1, 1.06.2015 / 06.07.2015, Аукцион не состоялся ввиду отсутствия поданных заявок на участие в аукционе...

IV. Условия участия в торгах. 1. Общие условия: Покупателями государственного и муниципального имущества могут быть любые физические и юридические лица...

2) представлены в виде документов в соответствии с перечнем, указанным в информационном сообщении о продаже государственного имущества; 3) заявка на участие в продаже посредством публичного предложения...

Претендент приобретает статус участника продажи имущества с момента оформления продавцом протокола о признании претендентов участниками продажи имущества.

Продажа посредством публичного предложения осуществляется с использованием открытой формы подачи предложений о приобретении государственного имущества...

Продажа посредством публичного предложения осуществляется с использованием открытой формы подачи предложений о приобретении государственного имущества...

В случае если впоследствии будет установлено, что покупатель государственного имущества не имеет законного права на его приобретение...

Претендент вправе принять участие в продаже посредством публичного предложения, в связи с чем он обязан осуществить следующие действия:

1) внести задаток на счет Продавца, указанный в настоящем информационном сообщении; 2) предоставить задаток в установленном размере...

Продажа посредством публичного предложения осуществляется с использованием открытой формы подачи предложений о приобретении государственного имущества...

В случае если несколько участников продажи посредством публичного предложения представили заявки на приобретение имущества...

В случае если участник такого аукциона не заявляет предложения о цене, превышающей начальную цену государственного имущества...

Продажа посредством публичного предложения, в которой приняла участие одна из сторон, признается несостоявшейся.

В случае если участник такого аукциона не заявляет предложения о цене, превышающей начальную цену государственного имущества...

Продажа посредством публичного предложения, в которой приняла участие одна из сторон, признается несостоявшейся.

В случае если участник такого аукциона не заявляет предложения о цене, превышающей начальную цену государственного имущества...

Продажа посредством публичного предложения, в которой приняла участие одна из сторон, признается несостоявшейся.

В случае если участник такого аукциона не заявляет предложения о цене, превышающей начальную цену государственного имущества...

Продажа посредством публичного предложения, в которой приняла участие одна из сторон, признается несостоявшейся.

В случае если участник такого аукциона не заявляет предложения о цене, превышающей начальную цену государственного имущества...

Продажа посредством публичного предложения, в которой приняла участие одна из сторон, признается несостоявшейся.

В случае если участник такого аукциона не заявляет предложения о цене, превышающей начальную цену государственного имущества...

Продажа посредством публичного предложения, в которой приняла участие одна из сторон, признается несостоявшейся.

В случае если участник такого аукциона не заявляет предложения о цене, превышающей начальную цену государственного имущества...

Продажа посредством публичного предложения, в которой приняла участие одна из сторон, признается несостоявшейся.

В случае если участник такого аукциона не заявляет предложения о цене, превышающей начальную цену государственного имущества...

Продажа посредством публичного предложения, в которой приняла участие одна из сторон, признается несостоявшейся.

В случае если участник такого аукциона не заявляет предложения о цене, превышающей начальную цену государственного имущества...

Продажа посредством публичного предложения, в которой приняла участие одна из сторон, признается несостоявшейся.

ПИСЬМО от Кабардино-Балкарской Республики

Table with 4 columns: № п/п, Документ, Кол-во листов, Примечание. Row 1: 1, 1, 1, ...

ОБЪЯВЛЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА

Служба по обеспечению деятельности мировых судей КБР объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы...

Территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения по Кабардино-Балкарской Республике

1. Ведущий специалист-эксперт отдела организации контроля в сфере предоставления медицинских услуг - 2,0 шт.ед.

2. Специалист-эксперт отдела мониторинга и контроля обращения лекарственных средств и изделий медицинского назначения - 1,0 шт.ед.

Телефоны: приемная - 40-65-42; ответственный секретарь - 42-66-14. Тираж - 380 экз. Заказ - №1180. Индекс - 51535.

Главный редактор Арсен Булатов. Адрес: г. Нальчик, ул. Суворова, 127. Контакт: 42-66-14.

За доставку газеты подписчикам отвечает Управление федеральной почтовой связи КБР. Тел. по КБР: 76-01-28; по г. Нальчику: 76-01-10.

Адрес редакции: 360000, г. Нальчик, пр. им. В.И. Ленина, 5. Интернет-версия: www.kbrpavda.ru